

2023 年度通信管道部门管理经费项目支出 绩效评价报告

为加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）、《中共福建省委 福建省人民政府关于印发〈全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（榕委发〔2019〕5号）、《中共福州市委福州市人民政府关于印发〈全面实施预算绩效管理的方案〉的通知》（榕委发〔2019〕9号）、《福州市财政局关于印发〈福州市市直部门预算绩效评价管理暂行办法〉的通知》（榕财统〔2020〕13号）等有关文件规定，绩效评价组于2024年5月13日至2024年5月16日对福州市市政工程中心“2023年度通信管道部门管理经费项目”开展绩效评价。经过前期收集资料、了解项目，对项目资金管理、项目业务管理、项目完成质量、各项制度落实及产生的社会效益等情况进行绩效评价。现将评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目实施背景

根据《福州市人民政府关于印发〈福州市地下通信管道有偿出让暂行办法〉的通知》（榕政综〔2002〕103号），由福州市市政工程中心作为地下通信管道的业主，统一组织建设、维护管道和出让地下通信管线。根据《福州市财政局关于地下通信管线建设资金及财务管理有关问题的通知》（榕政综〔2002〕1035号），有偿出让收益实行“收支两条线管理”，收入直接上缴财政专户。建设期间发生的管

理费用列入项目成本，可从招标拍卖收入扣除建设等成本支出后的净结余中提取 10%作为单位专项经费。根据市财政局要求，2023 年起地下通信管道上缴财政有偿出让收益超过 50 万元，可申请 50 万元做为通信管道管理部门的专项经费。

（二）项目主要内容

本项目为“通信管道部门管理经费”项目支出，用于 2023 年度市政中心通信管道管理部门聘请人员工资；未转让成品通信管线的日常维护费；租赁、拍卖、招投标工作费用；建设期间的其他有关费用等。本次绩效评价针对“通信管道部门管理经费”支出而开展，促进项目支出管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价体系，优化资源配置，控制节约成本，提高财政资金使用效益，提高对公众的服务水平。

（三）项目资金管理

福州市市政工程中心严格执行国家有关法律、行政法规和财务规章制度，合理编制项目资金预算，加强预算审核，严格预算执行，及时办理通信管道出让金的收取及部门管理经费的申请和支付，确保管理经费支出的合法性、合规性、合理性。

（四）资金投入和使用情况

2023 年度预算安排资金 50 万元，上年结余结转资金 93.88 万元当年实际到位资金 0 万元，实际支出 49.2 万元。项目实施的主要效益是提升全市通信管道设施完好率。

（五）项目绩效目标

依据本次评价组对“2023 年度通信管道部门管理经费”项目具体执行进行评价，总体状况较好，基本达到预期效果。具体如下：

一级指标	二级指标	三级指标	指标明细说明	目标值	完成值
产出	数量指标	巡察路段通讯管道孔公里数	反映维护班组巡察通信管道孔公里数不低于目标值	≥5700 孔公里	5767.68 孔公里
		聘用人员数量	反映通信管道管理部门聘用人员数量	≤ 5 人	5 人
	质量指标	日常巡查路段覆盖率	反映维护班组每日巡查路段占有通信管道维护路段的占比不小于 100%	=100%	100%
		维护质量考核评分	反映管理部门每月对通信管道设施维护质量考评	≥95 分	100 分
	成本指标	反映人均月基本工资	反映临聘人员月基本工资 ≥福州市最低工资标准	≥1960	1960 元
	时效指标	巡检及修复完成及时性	反映通信管道设施维护单位每月巡检是否按时完成,发现问题不超过 12 小时,修复完成不超过 24 小时。超时不得分	≤24 小时	≤24 小时
效益	经济效益	地下通信管道上缴财政有偿出让收益	反映当年度地下通信管道上缴财政有偿出让收益不低于目标值	≥50 万	50 万
	社会效益指标	市政通信管道井盖修复率	反映市政通信管道井盖修复率不低于 100%	=100%	100%
满意度指标	服务对象满意度指标	聘用人员工作满意度	反映聘用人员年度考核称职以上比例	≥80%	100%
		12345 投诉件回复满意度	反映通过 12345 平台对通信管道设施投诉件的回复满意度情况	≥95%	100%

二、绩效评价工作开展情况

通过对项目绩效评价，督促项目实施单位提升项目实施水平。一方面通过考核项目绩效目标的完成程度，增强项目实施单位对财政资金使用的责任感，规范资金管理，确保资金安全与高效使用。另一方面考核评价项目管理工作的运行绩效，考察和反映项目资金产生的实际效益，分析资金使用后对项目的实际影响，对后续项目实施提供及时、

有效的信息和决策依据。对预算资金的产出和结果进行评价，发现预算执行、资金使用管理中存在的问题，优化资金资源，提高资金使用效率，为下一年度预算安排提供参考依据。

（一）绩效评价原则

根据《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《财政部关于贯彻落实〈中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167号）、《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）等文件规定，按照科学规范、绩效相关、政策相符独立评价的原则实施评价。

1. 科学规范原则：按照科学可行的要求，严格执行规定的评价程序，采用定量与定性分析相结合的方法开展绩效评价报告；

2. 公正公开原则：以事实为依据，以规范为准绳，真实、客观、公正评价项目绩效；

3. 绩效相关原则：围绕资金支出与其产出进行评价，反映支出和产出之间的绩效对应关系。

4. 平衡性原则：指标体系应做到短期效益与长期效益相结合，尤其要注意设计反映长期效益的非财务性指标。

（二）评价思路

依据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）实施预算绩效管理进行对标对表及进度梳理，评价组按结果导向原则出发，对2023年项目预算—项目总体目标—各目标细化分解，并根据对应项目支出—完成情况—产生效果与该项目目标进行一一匹配，从而反思绩效目标设定的合理性，从绩效目标倒推分析年度活动

支出的合理性。

（三）项目绩效评价开展

评价组在认真听取被评价单位情况介绍，了解立项背景、经费列支及相关制度的基础上，制定评价方案和构建评价指标体系；然后进行收集基础数据，分类整理数据，检查会计记录，走访核实数据，现场察看等工作；最后采用比较法、因素分析法等方法对收集的资料、数据、情况对照评价指标体系进行综合分析、评价后填制评价表，撰写评价报告。根据本次绩效评价的目的和项目实际情况设计评价指标体系，指标体系包括决策、过程、产出及效益四个方面。满分100分。一是决策（15%），主要评价项目立项、资金投入及绩效目标等方面的情况；二是过程（15%），主要评价项目单位的资金管理及组织实施情况；三是产出（30%），主要评价数量目标、成本目标及质量目标等方面情况；四是效益（40%）主要评价社会效益目标、服务对象满意度目标。详细指标体系见下表：

三、绩效评价指标体系及其说明

（一）评价指标体系

通信管道部门管理经费绩效评价表

一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准	分值	得分
决策(15分)	项目立项 (5分)	立项依据充分性 (2.5分)	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责。一项不符合扣0.5分。	2.5	2.5
		立项程序规范性 (2.5分)	项目申请、设立过程是否符合相关要求，是否按照规定的程序申请；审批文件、材料是否符合相关要求；事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。一项不符合扣0.5分。	2.5	2.5

	绩效指标 (5分)	绩效指标合理性 (2.5分)	项目所设定的绩效指标是否依据充分,是否符合客观实际,是否与实际工作有相关性,一项不符合扣0.5分。	2.5	1.5
		绩效指标明确性 (2.5分)	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标;②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现;③是否与项目目标任务数或计划数相对应。一项不符合扣1分,严重的此项完全不得分。	2.5	1.5
	资金投入 (5分)	预算编制科学性 (2.5分)	①项目预算编制是否经过科学论证;②是否有明确标准;③资金额度与年度目标是否相适应。一项不符合扣0.5分。	2.5	2.5
		资金分配合理性 (2.5分)	①预算资金分配依据是否充分;②资金分配额度是否合理。一项不符合扣1分,严重的此项完全不得分。	2.5	2.5
过程(15分)	资金管理 (9分)	资金到位率 (3分)	资金到位率=财政实际下达的到位项目资金/预算安排的项目资金*100%,绩效目标值等于100%,实际完成值大于等于绩效目标值不扣分,未完成得分=实际完成值/目标值*指标分值。	3	0
		预算执行率 (3分)	预算执行率=实际支出资金/实际到位资金*100%,绩效目标值等于100%,实际完成值大于等于绩效目标值不扣分,未完成得分=实际完成值/目标值*指标分值。	3	0
		资金使用合规性 (3分)	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。一项不符合扣1分,严重的此项完全不得分。	3	2
	组织实施 (6分)	管理制度健全性 (3分)	①是否已制定或具有相应的业务管理制度;②业务管理制度是否合法、合规、完整。一项不符合扣1分,严重的此项完全不得分。	3	3
		制度执行有效性 (3分)	①是否遵守相关法律法规和业务管理规定;②项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档;③项目手续是否完备。一项不符合扣1分。	3	3
	产出(30分)	数量指标 (10分)	巡察路段通讯管道孔公里数(5分)	反映维护班组巡察通信管道孔公里数不低于目标值,低于目标值1%,扣1分,扣完为止。	5
聘用人员数量(5分)			反映通信管道管理部门聘用人员数量≤5人。超过1人,扣1分,扣完为止。	5	5
质量指标 (10分)		日常巡查覆盖率(5分)	反映维护班组每日巡查路段占有所有通信管道维护路段的占比不小于100%,低于目标值1%,扣1分,扣完为止。	5	5

		维护质量考核评分(5分)	反映管理部门每月对通信管道设施维护质量考评 ≥ 95 分, 每低于评分值1分, 该项扣1分, 扣完为止。	5	5
	成本指标(5分)	反映人均月基础工资(5分)	反映临聘人员月基础工资 \geq 福州市最低工资标准, 低于标准不得分。	5	5
	时效指标(5分)	巡检及修复完成及时性(5分)	反映通信管道设施维护单位每月巡检是否按时完成, 发现问题不超过12小时, 修复完成不超过24小时。超时不得分	5	5
效益(40分)	经济效益指标(10分)	地下通信管道上缴财政有偿出让收益(10分)	反映当年度地下通信管道上缴财政有偿出让收益不低于50万元	10	10
	社会效益指标(10分)	市政通信管道井盖修复率(10分)	反映市政通信管道井盖修复率不低于100%	10	10
	服务对象满意度指标(20分)	聘用人员工作满意度(10分)	反映聘用人员年度考核称职以上比例 $\geq 80\%$	10	10
		12345 投诉件回复满意度(10分)	反映通过12345平台对通信管道设施投诉件的回复满意度情况 $\geq 95\%$	10	10

(三) 绩效评价工作过程

1、前期准备阶段。根据福州市财政局绩效评价工作要求, 结合实施绩效评价项目的特点, 绩效评价组通过向预算部门和资金使用部门收集相关资料对项目深入研究、反复研讨, 针对项目的特性设计相关表格进行统计、分析、核实, 作为项目评价信息并设计评价方案。

2、制定评价方案。在前期分析资料的基础上, 绩效评价组制定评价工作方案, 明确评价对象、评价内容、评价方式、评价依据、评价程序、时间安排及人员配置等内容。

3、制定评价指标体系。在了解项目基本情况的基础上, 参照财政支出项目绩效评价指标体系框架, 评价工作组对过程、产出和监管等指标进行细化, 编制形成绩效评价指标体系。

4、实地考察。为保证本次绩效评价结果的客观、公正、科学,

本次绩效重点评价采用实地考察办法，结合项目建设的特点，对专项支出绩效评价体系进行完善，开展绩效评价。

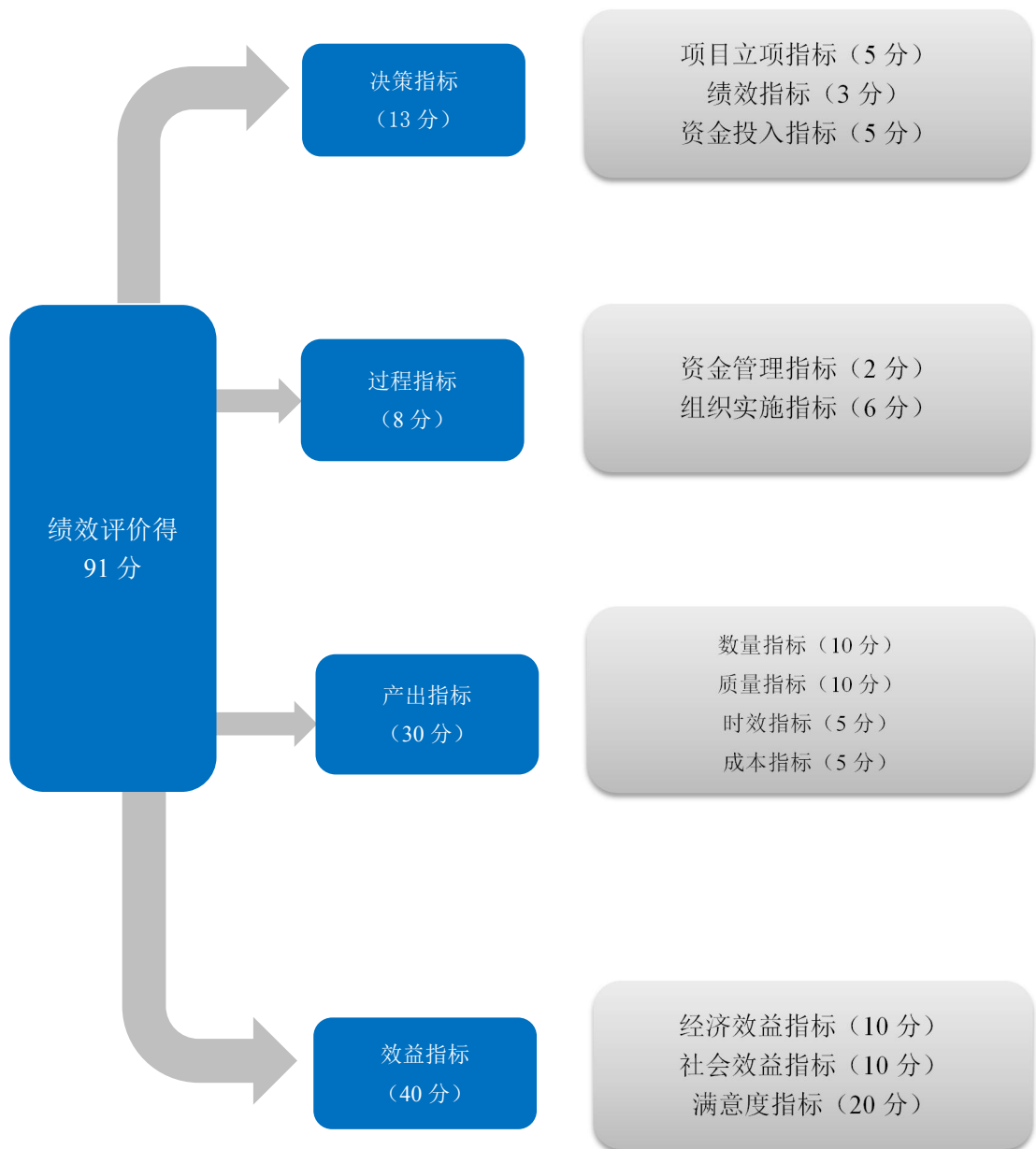
5、绩效分析阶段。绩效评价工作组通过收集资料、数据分析等工作程序，采用定性指标与定量指标结合、点上调查与面上分析结合的方法，确保评价工作客观、公正。对自评表数据和附件的相关数据进行核实。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

基于评价目的、依据和方法，结合“通信管道部门管理经费项目”实际情况，工作组对该项目设计绩效评价指标体系。本绩效评价指标体系的设计思路为注重评价项目决策、过程、产出以及效益的全过程，关注被评估单位的目标设定、产出效益以及后续评价的系统性。具体而言，在产出方面，主要关注项目产出数量和质量情况，在效益方面，主要关注项目在通信管道设施完好率的效益；在满意度方面，主要关注项目 12345 投诉件回复满意率及就职员工的考核情况。

为了全面、客观、有效地进行绩效评价，评价工作组审阅了“2023年度通信管道部门管理经费项目”相关文件资料，并对该项目绩效评价的真实性、数据的可靠性、资料的完整性、工作的有效性等进行综合分析和评价。在此基础上，通过对 4 项一级指标，12 项二级指标，21 项三级指标进行逐项逐条审核，对“通信管道部门管理经费项目”专项资金的立项情况、资金落实情况、业务管理、资金管理、财务管理、项目产出、项目效益等方面进行综合评价。综合评价平均得分 91 分，绩效评价等次为“优”。具体得分如下：



(二) 评价结论

福州市市政工程中心作为地下通信管理的业主，统一组织建设、维护管道，通过收取地下通信管线出让金上缴财政。根据市财政局要求，本年度地下通信管道上缴财政有偿出让收益超 50 万元，可申请 50 万元专项管理经费。

市政工程中心应规范资金使用，加强账户监管流程，统筹规划全年预算支出、完善内部资金使用管理制度，合理安排进度，避免出现收支不均衡的现象。加大对维护班组监督考核力度，借助福城管、微

信群等数字化手段，加强“日常化”巡查机制，并通过“12345”、“110联动”与城市管理部门协同作业，实现市政设施的病害快速发现与修复，保障通信管道设施的完好率，提升群众满意度。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况分析（权重 15 分，得分 13 分）

一级指标“决策”权重 15 分，下设“项目立项”、“绩效指标”和“资金投入”3 个二级指标。

1、项目立项（权重 5 分，得分 5 分）

（1）立项依据充分性（权重 2.5 分，得分 2.5 分）

主要用于评价项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责。

考评结果：福州市市政工程中设立了“通信管道部门管理经费”项目，依据《福州市人民政府关于印发〈福州市地下通信管道有偿出让暂行办法〉的通知》（榕政综〔2002〕103号），由福州市市政工程中作为地下通信管道的业主，统一组织建设、维护管道和出让地下通信管线。因此，该项目设立符合福州市相关规划，与单位职能相符，与现实需求匹配，项目设立必要性充分。立项依据充分性评价得 2.5 分。

（2）立项程序规范性（权重 2.5 分，得分 2.5 分）

考核项目申请、设立过程是否符合相关要求，是否按照规定的程序申请；审批文件、材料是否符合相关要求；事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。

考评结果：根据《福州市财政局关于地下通信管线建设资金及财

务管理有关问题的通知》（榕政综〔2002〕1035号），有偿出让收益实行“收支两条线管理”，收入直接上缴财政专户。建设期间发生的管理费用列入项目成本，可从招标采购收入扣除建设等成本支出后的净结余中提取10%作为单位专项经费。评价得2.5分。

2、绩效指标（权重5分，得分3分）

（1）绩效指标合理性（权重2.5分，得分1.5分）

主要用于评价项目所设定的绩效指标是否依据充分，是否符合客观实际。

考评结果：①能按福州市财政局相关的绩效评价文件要求在申报年度预算时编制项目绩效指标；②项目绩效指标与总体目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求。③项目预期产出效益和效果基本符合正常的业绩水平；④绩效指标与项目资金量、使用方向等相匹配，调阅该项目2023年度专项资金绩效自评表，发现部分三级指标设置不合理，产出效益与项目不匹配，扣1分，绩效目标合理性评价得1.5分。

（2）绩效指标明确性（权重2.5分，得分1.5分）

主要用于评价是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；是否与项目目标任务数或计划数相对应。

考评结果：①绩效指标明确、清晰，基本能够反映项目主要情况，基本上对项目预期产出和效果进行恰当的描述。可衡量的指标值与实际完成值偏离度太大，扣1分，绩效目标合理性评价得1.5分。

3、资金投入（权重5分，得分5分）

（1）预算编制科学性（权重2.5分，得分2.5分）

主要用于评价项目预算编制是否经过科学论证；是否有明确标准；资金额度与年度目标是否相适应。

考评结果：①预算编制有相关科学论证；②有明确的标准；③资金额度与年度目标相适应。预算编制科学性评价得 2.5 分。

(2) 资金分配合理性(权重 2.5 分，得分 2.5 分)

主要用于评价预算资金分配依据是否充分；资金分配额度是否合理。

考评结果：①预算资金分配依据基本充分；②资金分配额度合理。资金分配合理性评价得 2.5 分。

(二) 项目过程情况分析 (权重 15 分，得分 8 分)

一级指标“过程”权重 15 分，下设“资金管理”和“组织实施”2 个二级指标。

1、资金管理 (权重 9 分，得分 2 分)

(1) 资金到位率(权重 3 分，得分 0 分)

考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。资金到位率=财政实际下达的项目资金/预算安排的项目资金*100%，绩效目标值等于 100%。

考评结果：“通信管道部门管理经费项目”预算资金 50 万元，实际到位资金 0 万元。资金到位率评价得 0 分。

(2) 预算执行率(权重 3 分，得分 0 分)

考核项目预算资金是否按照计划执行。预算执行率=实际支出资金/实际到位资金*100%，绩效目标值为 100%。

考评结果：“通信管道部门管理经费项目”当年实际支出 49.2 万元，因当年预算资金未下达，由上年结转资金支付，当年预算执行率

为 0，预算执行率评价得 0 分。

(3) 资金使用合规性(权重 3 分，得分 2 分)

考核项目资金是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；是否符合项目预算批复或合同规定的用途；是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

考评结果:2023 年度上缴财政有偿出让收益不够及时，造成财政拨款专项管理资金滞后，影响日常费用开支，资金使用合规性评价得 2 分。

2、组织实施（权重 6 分，得分 6 分）

1、组织实施（权重 6 分，得分 6 分）

(1) 管理制度健全性(权重 3 分，得分 3 分)

考核是否已制定或具有相应的业务管理制度；业务管理制度是否合法、合规、完整。

考评结果：为加强业务管理，福州市市政工程中心制定《通信管道维护规程》、《通信管道维护考核办法》等业务管理制度，业务管理制度否合法、合规、完整。评价得 3 分。

(2) 制度执行有效性(权重 3 分，得分 3 分)

考核制度执行是否遵守相关法律法规和业务管理规定；项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；项目手续完备。

考评结果:①项目遵守相关法律法规和业务管理规定；②相关资料齐全并及时归档；③项目手续完备。制度执行有效性评价得 3 分。

(三) 项目产出情况分析（权重 30 分，得分 30 分）

一级指标“产出”权重 30 分，下设“数量指标”、“质量指标”、

“成本指标”和“时效指标”4个二级指标。

1、数量指标（权重10分，得分10分）

（1）巡察路段通讯管道孔公里数（权重5分，得分5分）

考核维护班组巡察通信管道孔公里数不低于目标值5700孔公里，低于1%，扣1分，扣完为止。

考评结果：根据统计数据，维护班组对通讯管道巡察数达到5767.68孔公里。该项得3分。

（2）聘用人员数量（权重5分，得分5分）

根据工作需要，为节约成本市政中心该项工作临聘用人员数量不超过5人，超标不得分。

考评结果：该项目实际临聘用人员数量为5人，该项得5分。

2、质量指标（权重10分，得分10分）

（1）日常巡查路段覆盖率（权重5分，得分5分）

考核维护班组每日巡查路段占有涉及市政管养通信管道路段不低于100%，每低于1%，扣1分，扣完为止。

考评结果：根据2023年市政中心工程科对维护班组月考评台账，日常巡查覆盖率达100%，符合要求，得5分。

（2）维护质量考核评分（权重5分，得分5分）

考核管理部门每月对通信管道设施维护班组的考评月平均分 \geq 95分，每降低1分扣0.5分，扣完为止。。

考评结果：根据工程科对福建元旭木建设工程有限公司、福建为明太建筑工程有限公司两家单位的考评结果，实际月考评得分为95.5分和95.4分。得分情况评价得5分。

3、时效指标（权重5分，得分5分）

(1) 巡检及修复完成及时性 (权重 5 分, 得分 5 分)

考核通信管道设施维护单位每月巡检是否按时完成,发现问题后组织修复时限不超过 12 小时,修复完成时限不超过 24 小时。超时不得分。

考评结果:根据对维护班组考核情况,均按合同要求按时完成。该项不扣分,得分情况评价得 5 分。

4、成本指标 (权重 5 分, 得分 5 分)

(1) 人均月基础工资 (权重 5 分, 得分 5 分)

考核临聘人员月基础工资 \geq 福州市最低工资标准。低于标准不得分。

考评结果:根据工资册 2023 年度临聘人员月基础工资 >1960 元。达到福州市最低工资标准,该项得 5 分。

(四) 项目效益情况分析 (权重 40 分, 得分 40 分)

一级指标“效益”权重 40 分,下设“社会效益指标”和“满意度指标”2 个二级指标。

1、经济效益指标 (权重 10 分, 得分 10 分)

(1) 地下通信管道上缴财政有偿出让收益 (权重 10 分, 得分 10 分)

考核项目当年通过向中国电信、中国移动、中国联通及福建广电等部门有偿出让地下通信管线收益大于 50 万元。低于目标不得分。

考评结果:根据 2023 年上缴财政通信管线出让收益缴款凭证,完成绩效目标值。评价得 10 分。

2、社会效益指标 (权重 10 分, 得分 10 分)

(1) 市政通信管道井盖完好率(权重 10 分, 得分 10 分)

考核市政通信管道井盖修复率不低于 100%, 每降低 1%, 扣 1 分, 扣完为止。

考评结果: 根据通信管道维护班组考核情况, 市政通信管道井盖完好率为 100%, 该项得 10 分。

3、服务对象满意度指标 (权重 20 分, 得分 20 分)

(1) 聘用人员工作满意度(权重 10 分, 得分 10 分)

市政中心对工程科聘用的工作人员年终考核情况, 不合格人数每增加 20%以上扣 2 分, 扣完为止。

考评结果: 根据市政中心人事考核结果, 该项目聘用的工作人员年终考核全部合格, 满意度评价得 10 分。

(2) 12345 投诉件回复满意度(权重 10 分, 得分 10 分)

考核社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。12345 诉求件回复满意度=12345 诉求件回复满意度件/12345 诉求件总数*100%, 考核 12345 诉求件回复满意度是否 $\geq 98\%$ 。

考评结果: 根据福州市 12345 便民(惠企)服务平台的数据显示, 福州市市政工程中心 2023 年度涉及通信管道业务办理总数为 102 件, 满意数(件)为 101 件, 不满意数(件)为 1 件, 12345 诉求件回复满意度达到 99%。12345 诉求件回复满意度评价得 10 分。

五、主要经验及做法、存在的主要问题及原因分析

1、福州市市政工程中心应强化对养护单位的考核, 优选一批懂项目、懂业务的骨干参与项目管理, 招标过程中, 严把项目招标质量关, 确保项目招标合法、依规、公平、公正。对中标的维护单位, 建

立长效管理机制，全覆盖巡查和快速修复，安排专门的管理人员与参与维护的巡查班组，对市政设施进行全覆盖巡查，对道路通信管道设施加大加密巡查频次，对发现的问题建立快捷修复绿色通道，快报快修。除此之外，还应加大对专业性人才的培养，这样可以对科学的管理工作进行有效地指导，保证管理维护工作的有效进行。

2、存在的主要问题及原因

(1) 设定绩效目标是评价工作的出发点和关键。经评价了解，福州市市政工程中编报 2023 年度通信管道部门管理经费预算时，绩效目标表的设置不够具体，应与相应的财政支出范围、方向、效果紧密相连，部分指标目标值与完成值偏离较大，确定的绩效目标要切合实际，尽可能做到合理可行。

(2) 2023 年地下管线出让收益上缴不够及时，影响当年财政拨付专项管理经费进度。对部分存量资金，没有及时上缴。

六、有关建议

(一) 为了提高财政资金分配的公平性和有效性，提升财政资金使用合规性，市政工程中应规范资金使用，加强账户监管流程，统筹规划全年预算支出、完善内部资金使用管理制度，合理安排进度，避免出现收支不均衡的现象。对部分存量资金，建议先上缴财政专户，需要时再申请支付，避免资金沉淀。

(二) 市政设施维护是一项需要长期坚持的系统性工作。提高市政设施维护水平，必须建立科学合理的管理维护工作体系，将职责分解到科室，细化到个人；同时要积极探索与各部门之间的协调联动

机制，避免出现相互推诿扯皮现象，以市政设施维护工作完美完成为共同目标，不断提高工作效率，形成各部门齐抓共管、通力合作的良好工作局面。同时，在实践中不断总结经验，不断推陈出新，采取科学有效的措施手段，提高设施维护质量，确保市政设施功能的正常持久发挥。

七、评价结果综合运用

综上所述，该项目财政资金取得了应有的投入产出和社会效益，建议下一年度可继续给予该项目资金预算安排。

福州市城市管理委员会

2024年6月13日